

Bestyrelsens beretning – GF 2023

- a) Henrik og Bente som hhv. formand og næstformand
- b) Birgit er fratrukket som suppleant ud af bestyrelsen (desværre)
- c) Vi har haft en aktiv periode, mere aktiv end de fleste havde regnet med

Bestyrelsens hovedprioriteringer

- a) Bæredygtighedsprojekt

Startede allerede i sidste periode

Vi har søgt at skabe et solidt projektgrundlag for at arbejde med bæredygtighed på alle niveauer og sammenhænge på Smededal ... ihukommende at vi først og fremmest har til opgave at sikre eleverne modtager den undervisning vi er pålagt at give dem og at det sker på Smededals grundlag som et er fastsat i vedtægt og tradition

- b) Flere ledelsesressurser og ny ledelsesmodel og medarbejderne

Ligeledes med start i den forrige periode

Det stod klart, at både forstander, og primært lærergruppen, samstemmende kaldte på flere ledelsesmæssige ressourcer

Efter forløb med lærerne og internt i bestyrelsen kom vi frem til det resultat, at Smededal måtte tilføres ledelsesressourcer i form af en stedfortræder/viceforstander/pædagogisk leder.

Den proces blev aktuel og højeste prioritet blev aktuel da Mads meddelte at han havde fået en ny og spændende stilling som skoleleder i Holbæk kommune

Det satte gang i en proces hvor vi, udover selve rekrutteringen, skulle definere roller og funktioner i den nye Smededal-ledelse og gøre det i tæt samarbejde med Smededals medarbejdere.

Helt fra starten af processen besluttede bestyrelsen, at vi ville benytte os af ekstern bistand til at lede rekrutteringsprocessen, herunder involvering af medarbejderne og bestyrelse

Det har været en god proces hvor medarbejdergruppen har tilkendegivet, at de har følt sig, ordentligt inddraget og er kommet til orde og at det er kommet med i ansættelsesgrundlag og rekrutteringsprocessen.

Vi besluttede også at nedsætte et ansættelsesudvalg som gennemgående aktør i hele processen og at hele bestyrelsen kunne deltage i de afsluttende 2. samtaler

med kandidaterne i “slutfeltet”, sammen med medarbejderrepræsentanterne. Det gjorde alle bortset fra et bestyrelsesmedlem der desværre blev forhindret af Corona.

Det store generationsskifte

a) Ny forstander

Det blev Jesper Lau Kongsgaard der tiltrådte allerede den 1. marts så Smededal kun var “forstanderløs” i 1 måned.

Januar og februar var 2 hektiske måneder med den usikkerhed der altid knytter sig til et lederskifte hvor den nye leder ikke er fundet og udpeget på forhånd.

Med det gik over al forventning. 21 ansøgninger har hovedparten var kvalificerede og relevante

Jeg vil benytte lejligheden til, på bestyrelsens vegne, at takke hele medarbejdergruppen for deres kæmpe ansvarlighed, engagement og fleksibilitet “mens det stod på”

En særlig tak til at Anita, Lennart og René der deltog i ansættelsesudvalget ... i mange mange timer

Det har været en uvurderlig og vigtig støtte

I overgangsperioden, og lidt til, har vi også trukket på Niels-Erik (tidligere lærer på skolen) og ekstern konsulent Søren Oxholm fra Skoleledervikar.

Sidst, men ikke mindst, tak til Bo Basbøll og Henriette det utrætteligt tog mod kandidater og tog sig godt af dem indtil de skulle i “skærsilden”

b) Ny viceforstander

Vi har også fået ansat en ny viceforstander, Thilde Friis, som tiltræder 1. juni Også her var der mange kvalificerede og relevante kandidater, så Jesper har kunnet vælge den helt rigtige nye viceforstander til sit team

c) Jettes opsigelse

Jette har, i god tid meddelt at hun ønskede at fratræde med udgangen af dette skoleår. Så her har vi tilrettelagt en overgang med overlap, så den nye administrative medarbejder bliver behørigt indført i Smededals administrative rutiner

Tak for det Jette, det betyder meget for Smededal ... og selvom det varer lidt endnu før du fratræder, stor tak for din indsats og store kompetence de sidste mange år, et har Smededal i den grad nydt godt af

d) Ny administrativ medarbejder

Det er også lykkedes os at finde Ellen Christiansen, som er Smededals fremtidige administrative medarbejder, der skal arbejde tæt sammen med det nye ledelsesteam

Smededal 2.0

a) Den fremtidige ledelsesform

Har vi ikke set udfoldet helt endnu for den skal udvikles nu

Det skal bestyrelse, ledelse og medarbejdere udvikle og få helt på plads

b) Er Smededals ånd og DNA med?

Stort set alle ansøgere har fremhævet vores værdier og demokratiopfattelse som meget spændende og en væsentlig årsag til, at de ville sige en stilling på Smededal

Så det lover godt for det videre og for Smededals DNA der jo skal kunne føres videre uden man "var er selv" i 1969 ... eller 1978 om man vil

c) Meget bliver nyt

Heldigvis ... ellers var den helt gal

Vi digitaliserer, formaliserer og allokere så mange opgaver som muligt til de rigtige og kvalificerede hænder

Elever og forældre

a) Er 100% Smededals grundlag og eksistensberettigelse

b) Status på elevtal/årslevtal

c) Stort flytter i de første par måneder

d) Stort frafald over året

e) Det har økonomisk betydning

f) Men det er fatalt at så mange unge ikke kommer til at opleve deres "livs skoleår".

g) Hvad tror vi det skyldes og hvad gør vi ved det

h) Det er hovedopgaven for den kommende bestyrelse sammen med ledelse, medarbejdere og naturligvis elever og forældre

- i) Samtidig skal vi være opmærksomme på, at Smededals (efterskolernes) rammebetingelser meget vel kan ændre sig drastisk i den nærmeste fremtid
- j) Reformkommissionen kommer i på onsdag i næste uge med deres anbefalinger der bl.a. vedrører efterskoler
- k) Vi ved allerede nu at det er markante forslag om 10 klasse der vil komme som en del af anbefalingerne fra reformkommissionen.
- l) Det må vi forholde os til når de kommer og gøre vores indflydelse gældende når lovgiverne skal beslutte sig for i hvilket omfang og på hvilken måde anbefalingerne skal omsættes til lovgivning og dermed virkelighed på Smededal og alle landets øvrige efterskoler

Bestyrelsens arbejde

- a) Udfordringerne
- b) Også bestyrelsesarbejde ændrer sig
- c) Derfor skal bestyrelsesarbejdet udvikles og styrkes
- d) Hvad vil vi med skolekredsen mere end 50% fremgang ikke set i mange år forud, og særligt medarbejdergruppen er gået frem

Smededals medarbejdere

- a) Har fulgt dem på tæt hold mens Smededal var uden forstander
- b) Engagerede, fagligt velfunderede, kreative og fleksible
- c) Mange tak for det
- d) Det tager vi med videre sammen med den nye daglige ledelse og nye bestyrelse.

Henrik Acosta Cramer