Lønpolitik for lærere på Efterskolen Smededal – 2024-29

1. Målsætning

Lønpolitikken skal tage udgangspunkt i Efterskolen Smededals formål, værdigrundlag og personalepolitik) og tankerne med "Ny Løn".

Lønpolitikken skal både understøtte Efterskolen Smededals drift og udviklingsbehov, men også sikre relevant udvikling hos lærerne. I udmøntningen tages der hensyn til den fælles opgaveløsning og særlige opgaver, som den enkelte løser.

2. Lønsammensætning

Lønnen for den enkelte medarbejder er sammensat af en centralt overenskomstforhandlet **grundløn og andre obligatoriske tillæg**. Grundlønnen for lærerne består af 4 basistrin og stiger efter anciennitet.

Udover grundlønnen tildeles der **Ny Løn**, som tildeles efter lokalt aftalte kriterier og metoder bestående af følgende elementer:

Solidarisk løn til lærere på basistrin 1 og det første år på basistrin 2.

Kollektiv løn forhandles efter aftalte kendetegn for hele lærergruppen.

Kvalifikationsløn forhandles og tildeles efter beskrevne kriterier.

Engangsbeløb kan tildeles i helt særlige tilfælde.

Funktionsløn og resultatløn er fravalgt, men reguleres via opgavefordelingen (f.eks. tildeles TR og AMR timer, så funktionerne kan varetages).

2.1 - Aftaler for solidarisk løn

Lærere på basistrin 1 får 1200 kr./md. og lærere på basistrin 2 får 900 kr./md. det første år på basistrin 2. (Denne del af lønaftalen formuleres som lokalaftale).

2.2 - Aftaler for kollektiv løn

Med udgangspunkt i skolens værdier - *kreativitet, fællesskab, åbenhed og ansvarlighed* - bør følgende kendetegn anvendes i forhandling af *kollektiv løn*.

Kendetegn hos lærerne/den enkelte lærer:

- tager ansvar i forhold til den efterskole vi alle er en del af
- er parat til at løse opgaver med stor forskellighed
- kan arbejde selvstændigt i fællesskabet
- udviser fleksibilitet
- sikrer egen faglige udvikling
- samarbejder om at løse opgaver
- indgår aktivt i lærergruppens fælles faglige udvikling.

2.3 - Kriterier for kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives for relevante videreuddannelser, der tilgodeser Efterskolen Smededals videns- og kompetencebehov.

Den relevante videreuddannelse skal være fuldført og dokumenteret afsluttet.

I tildelingen af kvalifikationslønnen skelnes der mellem:

- ved gennemført fuld diplomeksamen (60 ECTS-point) tildeles 1200 kr./md.
- ved gennemførte kurser svarende til/eller et modul på en fuld diplomuddannelse (5 ECTS-point) tildeles 100 kr./md.
- TR orienteres om lønændringen.

Før en medarbejder påbegynder en kvalifikationslønsgivende uddannelse:

- har forstander og medarbejder indgået aftale om betingelser og ramme for uddannelsen.
- personalegruppen har forholdt til det samlede kompetenceudviklingsbehov.
- skal ønsket om kvalifikationsløn efter gennemført uddannelse være aftalt med forstanderen forud for uddannelsesstart.

Kvalifikationstillæg er varige og pensionsgivende.

3. - Evaluering

Denne lønpolitik bør årligt evalueres, primært mhp. lønpolitikkens daglige anvendelighed.

Lønpolitikken skal senest evalueres efter 5 år - dvs. senest 2029.

4. - Indfasning af revideret lønpolitik 2024-29

Alle nuværende (1.12.2024) medarbejdere fastholder minimum den løn de aktuelt oppebærer.

Lønnen vil fremover være sammensat af:

- grundløn/basisløn (inkl. andre obligatoriske løntillæg)
- et solidarisk løntillæg (for medarbejdere på basistrin 1 og det første år af basistrin 2)
- et kollektivt løntillæg
- evt. kvalifikationstillæg
- evt. personligt udligningsløntillæg.

Har den enkelte medarbejder et udligningsløntillæg reguleres det ned, hvis medarbejderen stiger i kvalifikations- eller kollektivt tillæg.

Alle nyansatte medarbejdere (efter 1.12.2024) ansættes efter ovennævnte lønpolitik.

Alle beløb i dette dokument er angivet i 2012-kroner og tildeles inkl. pension. Beløbene indeksreguleres efterfølgende.

Behandlet på bestyrelsesmødet den 28. november 2024